

FAIRNESS AUDIT

Wie fair arbeiten wir?

**QUALITÄTSSTANDARDS FÜR FAIRE
ARBEITSSTRUKTUREN IN KUNST,
KULTUR UND KREATIVWIRTSCHAFT**

Was das Fairness Audit für Kunst, Kultur und Kreativwirtschaft bringt

Kunst, Kultur und Kreativwirtschaft leben von Menschen, Zusammenarbeit und Vertrauen. Wechselnde Teams, knappe Ressourcen, Zeitdruck und Abhängigkeiten führen jedoch oft dazu, dass Verantwortlichkeiten unklar bleiben und Belastungen oder Konflikte zu spät erkannt werden.

Das Fairness Audit zeigt, wo eine Organisation bereits gut aufgestellt ist und wo strukturelle Risiken liegen. Das vertrauliche Fairness-Profil übersetzt die Ergebnisse in konkrete, realistische nächste Schritte.

So lassen sich Verantwortlichkeiten klären, Konflikte früh bearbeiten und Mitarbeiter:innen, freie Künstler:innen und Kreative besser schützen. Das stärkt die Zusammenarbeit und hilft Organisationen, gute Leute zu halten. Zugleich wird für Förderstellen, Auftraggeber:innen und Partnerorganisationen nachvollziehbar, wie faire Arbeitsbedingungen im Alltag umgesetzt werden.

Level ①: Basis
Wir halten die Regeln ein.

Level ②: Praxis
Wir arbeiten aktiv und nachweisbar daran.

Level ③: Wirkung
Wir sind strategisch ambitioniert.

Die drei Levels zeigen, was bereits gut geregelt ist, wo Lücken bestehen und was als Nächstes verbessert werden kann.

Sechs Themen, die faire Arbeits- bedingungen prägen

[illegible]

- ① Sichere Arbeitsumfelder
- ② Inklusive Arbeitsumfelder
- ③ Offene und verantwortliche
Melde- und Feedbacksysteme
- ④ Reaktionsfähige Lernkultur
- ⑤ Stabile Ressourcen
- ⑥ Positive Wirkung

1 Sichere Arbeitsumfelder: Arbeitszeiten, Sicherheit in Proben-, Studio-, Werkstatt- und Veranstaltungsräumen, Belästigung sowie psychische und körperliche Gesundheit

2 Inklusive Arbeitsumfelder: Diversität, Barrierefreiheit, Sorgearbeit, individuelle Bedürfnisse und faire Zugänge zu Aufträgen, Rollen und Leitungspositionen

3 Offene und verantwortliche Melde- und Feedbacksysteme: klare Meldewege, Vertraulichkeit und Unterstützung auch bei Abhängigkeiten und Machtgefällen

4 Reaktionsfähige Lernkultur: Zusammenarbeit, Feedback, Projektabschlüsse und Wissenstransfer in wechselnden Teams

5 Stabile Ressourcen: Überlastung, Personal, Zeit, Beratung, faire Honorare, Ehrenamt und unbezahlte Arbeit

6 Positive Wirkung: Gleichstellung, kulturelle Teilhabe, ökologische Verantwortung, lokale Entwicklung und künstlerische Freiheit

⑥ Themen werden auf ③ Levels bewertet und zu ① Fairness-Profil zusammengeführt.

Das Fairness Audit für Organisationen, Projekte
und Teams in Kunst, Kultur und Kreativwirtschaft.

Jetzt Platz in der Pilotphase sichern!
fairnessaudit.at



Gefördert durch die Wirtschaftsagentur Wien.
Ein Fonds der Stadt Wien.

Impressum und rechtliche Hinweise:

Medieninhaber:innen: Chantal Bamgbala, Clar Gallistl, Finja Pfundner, Darija Tokalić und Hannah Wahl, Büro für Fairness, Wien/Graz; Verlagsort: Wien

Strategie und Kommunikation: Kira Schinko; Art Direction & Design: Cin Cin, Creative Studios

Foto: Lisa Edi; Hersteller:in: Druckerei Gutenberg-Werbering GmbH; Herstellungsort: Linz
Preisänderungen, Irrtümer, Satz- und Druckfehler vorbehalten.; © 2026

FAIRNESS AUDIT

Wie fair arbeiten wir?

KUNST, KULTUR
UND KREATIVWIRTSCHAFT